

# COMUNE DI NURAGUS

PROVINCIA SUD SARDEGNA

Piazza IV Novembre

08030 NURAGUS

Telefono 0782 821001- 821003

comunicazione@pec.comune.nuragus.ca.it

C.F. 81000190918

Fax 0782 818063

P.I. 00697840916

## **BANDO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ESECUTORE TECNICO PART-TIME 75% (27 ore settimanali) ED INDETERMINATO – CAT. GIUR. B1**

### **Art. 1 (Posto a selezione)**

1. E' indetta una procedura di mobilità esterna volontaria, per prova pratica, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30.03.32001 n. 165 per la copertura di un posto di **Esecutore tecnico** part-time 75% (27 ore settimanali) e indeterminato, categoria giuridica B1 e trattamento economico previsto dal CCNL Regioni ed Autonomie Locali.

### **Art. 2 (Requisiti)**

1. Possono partecipare, a pena di esclusione, i lavoratori dipendenti di pubbliche amministrazioni a tempo indeterminato che alla data di scadenza del bando di selezione siano in possesso di:

- a) Titolarità di un rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale con contratto a tempo indeterminato con inquadramento nella categoria giuridica B.1 e con profilo professionale di esecutore tecnico.
- b) Licenza di scuola dell'obbligo, come indicato nell'allegato A tabella 1 Regolamento comunale accesso agli impieghi. **E' onere** del candidato indicare il riferimento normativo ai sensi del quale scatta l'equipollenza. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
- c) Nulla osta incondizionato al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- d) Assenza di procedimenti disciplinari in corso e di sanzioni disciplinari superiori alla censura nei due anni antecedenti la scadenza della pubblicazione del presente bando;
- e) Assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso.
- f) Di essere in possesso della patente di guida cat. B o superiore;

### **Art. 3 (Domanda)**

1. La domanda, datata e sottoscritta a pena di inammissibilità, dovrà essere presentata conformemente al modello allegato "A" ed indirizzato al Comune di NURAGUS, Piazza IV Novembre snc 08030 NURAGUS ed esclusivamente con le seguenti modalità:

- direttamente al protocollo comunale;
  - a mezzo di raccomandata A/R;
  - tramite posta elettronica certificata all'indirizzo [comunicazioni@pec.comune.nuragus.ca.it](mailto:comunicazioni@pec.comune.nuragus.ca.it) (In tal caso la domanda ed i relativi allegati devono essere sottoscritti e inviati in un unico file in formato pdf, unitamente a fotocopia di un documento d'identità in corso di validità del candidato).
- Nel caso di invio tramite pec è ammessa la firma digitale della domanda senza obbligo di allegare il documento di identità. **Non sarà ritenuto valido l'invio effettuato da una mail ordinaria.**

2. I soggetti interessati in possesso dei requisiti richiesti devono presentare al protocollo o spedire la domanda entro il termine perentorio del **13 novembre 2017 ore 13,00**. Per le domande spedite tramite raccomandata A/R farà fede la data di spedizione riportata nel timbro postale e, solo se spedite entro il termine perentorio stabilito, dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro il

termine massimo di 5 giorni successivi alla data di scadenza, ossia il giorno 18/11/2017. In caso di invio tramite PEC farà fede la data ed ora di effettiva ricezione da parte del Comune.

3. Nella busta contenente la domanda di partecipazione o nell'oggetto della PEC, dovrà essere riportata la seguente dicitura: "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL BANDO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI **ESECUTORE TECNICO part-time 75%** (27 ore settimanali) a tempo indeterminato **CAT. giur. B.1**".

4. Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **Art. 4 (Documentazione da allegare alla domanda)**

1. Il candidato dovrà allegare alla domanda:

a) Nullaosta alla mobilità esterna volontaria in originale rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;

b) *curriculum* personale redatto in carta libera, datato e firmato. Il *curriculum* deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale e di studio del candidato con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività svolte e quant'altro il concorrente ritenga di rappresentare ai fini della valutazione del *curriculum* stesso;

c) Fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

2. Il titolo di studio richiesto e relativa votazione posseduto è presentato mediante dichiarazione sostitutiva, redatta secondo il modello di domanda allegato al presente bando.

3. La domanda di partecipazione e la documentazione sono esenti da bollo.

#### **Art. 5 (titoli e prova pratica)**

1. Per la valutazione dell'idoneità a ricoprire il posto i candidati sono sottoposti ad una prova pratica.

2. La selezione per la copertura del posto messo a concorso non dà luogo all'attribuzione di punteggio ma al solo riscontro dell'idoneità.

3. La prova è finalizzata ad accertare il grado di preparazione professionale del candidato in relazione alle mansioni previste per il posto da ricoprire e verterà sull'esecuzione di sperimentazioni lavorative determinate dall'organo selezionante subito prima dell'inizio delle prove o nella giornata precedente qualora sia necessario l'approntamento di materiale e mezzi.

- Gli automezzi in dotazione all'E.L. sono i seguenti: Trattrice Agricola FIAT con rimorchio , motocarro PIAGGIO Porter,;

4. Nella valutazione dell'idoneità della prova pratica si terrà conto oltre che della preparazione specifica, del grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro, conoscenze tecniche del lavoro, dei mezzi e dei materiali utilizzati, capacità individuare soluzioni innovative.

5. La prova pratica avrà luogo, in luogo aperto al pubblico, nella data e luogo che verrà comunicata agli interessati. I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento personale.

6. La prova sarà effettuata anche nel caso di un solo candidato ammesso al colloquio.

#### **Art. 6 (Commissione esaminatrice)**

1. Per le assunzioni nella categoria B1, la commissione è composta dal responsabile del servizio assegnatario della risorsa umana (*Responsabile Servizio Tecnico*) che la presiede, da due esperti nelle materie oggetto della selezione e da un segretario.

#### **Art. 7 (Esito procedura e assunzione)**

1. Ad intervenuta esecutività del provvedimento che approva la graduatoria della selezione e nomina del vincitore, sarà resa noto l'esito della procedura mediante pubblicazione nel sito internet dell'ente; la presa in servizio del vincitore è subordinata alla stipula di un accordo di cessione del contratto di lavoro con l'Amministrazione di provenienza.

2. Il vincitore è esente dall'obbligo del periodo semestrale di prova, purchè abbia superato analogo periodo presso l'Amministrazione di provenienza.

3. Il dipendente conserva la posizione economica acquisita all'atto di trasferimento all'interno della categoria giuridica B.1 di cui al vigente CCNL Enti locali, ivi compresa l'anzianità maturata.

4. L'Amministrazione si riserva di verificare le attestazioni rese dai candidati, nel caso di dichiarazioni non veritiere, l'autore perderà il beneficio acquisito con conseguente risoluzione del contratto eventualmente già stipulato.

#### Art. 8 (Tutela della privacy)

1. Nel rispetto dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza ed avverrà esclusivamente per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione, anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque con strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza.

2. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà effettuare il processo selettivo nei suoi confronti.

3. I diritti dei candidati in materia di tutela del rispetto del trattamento dei dati personali sono disciplinati dall'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

#### Art. 9 (Norme finali)

1. Il presente bando non comporta diritto all'assunzione a qualsiasi titolo, non vincola l'Amministrazione in alcun modo che si riserva di modificare, annullare, revocare, sospendere o non dare corso alla mobilità in caso ricorrano diverse o nuove disposizioni di legge, motivi di pubblico interesse, sopravvenute cause ostative o diversa valutazione dell'Ente, o ancora nel caso in cui abbia esito positivo la procedura di cui all'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001.

Nuragus, 10/10/2017

Il Responsabile del Servizio Amm.vo  
Luciana Trudu