

COMUNE DI   Nuragus    
(Provincia di   CA  )

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno   2014  . **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa <u>  29.12.2014  </u> Contratto _____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno/i <u>  2014  </u>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <u>  Dr. Giuseppe Loddo  </u> Componenti _____ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,</b> Firmatarie della preintesa: <u>  FP  </u> <u>  CGIL  </u> Firmatarie del contratto: _____
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale <b>non dirigente</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) Approvazione nuovo C.C.D.I.
<b>adempimenti procedurali</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data</b> _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:</b> _____ <b>Per superare tali rilievi si è provveduto a</b> _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data <u>  29.11.2014  </u></b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data <u>  24.01.2014  </u></b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>

atti propedeutici e successivi alla contrattazione		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</b></p>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto è stato sottoscritto per concordare i criteri di ripartizione del fondo costituito con determinazione del Servizio Finanziario numero 27 del 18.12.2014. E' stato approvato anche il nuovo CCDI il quale avrà efficacia triennale e si rinnoverà automaticamente alla scadenza se non intervengono le parti.

In attuazione delle disposizioni di cui al CCDI i criteri di erogazione sono stati i seguenti:

**INDENNITA':**

. descrizione: INDENNITA' DI RISCHIO  
 . Importo massimo previsto nel fondo: € 360,00  
 . Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 d) CCNL 01/04/1999  
 . Criteri di attribuzione: Effettiva esposizione al rischio  
 . Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità: Compensare l'effettiva esposizione al rischio ambientale, derivante dalle modalità e luoghi di espletamento della prestazione lavorativa dell'unico dipendente con profilo di esecutore.

. descrizione: INDENNITA' MANEGGIO VALORI  
 . Importo massimo previsto nel fondo: € 692,50  
 . Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 CCNL 14/09/2000  
 . Criteri di attribuzione: Effettiva esposizione al rischio  
 . Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità: Compensare l'effettiva esposizione al rischio derivante dal maneggio di denaro contante effettuato dall'economista e dagli altri agenti contabili dell'Ente.

. descrizione: INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'  
 . Importo massimo previsto nel fondo: € 300,00  
 . Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/1999

. Criteri di attribuzione: Effettiva esposizione alla responsabilità  
 . Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità: Compensare l'attribuzione dell'incarico di Ufficiale di Stato Civile e Ufficiale Elettorale dell'Ente.

. descrizione: INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA'  
 . Importo massimo previsto nel fondo: € 3.034,71  
 . Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999  
 . Criteri di attribuzione: Effettiva esposizione alla responsabilità  
 . Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità: Compensare posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità collegate a procedimenti particolarmente complessi che comportano un notevole rilievo esterno (Responsabile dei procedimenti Edilizia Privata, Tributi Comunali, Conto Annuale e Relazione allegata)

. descrizione: PRODUTTIVITA' COLLETTIVA  
 . Importo massimo previsto nel fondo: € 3.889,18  
 . Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999  
 . Criteri di attribuzione: Partecipazione dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'ente.  
 . Obiettivo che si vuole raggiungere con la ripartizione del fondo: Compensare il raggiungimento degli obiettivi individuali e strategici dell'amministrazione così come individuati dal Piano della Performance.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 6 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.889,18
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali assegnate in anni precedenti	17.048,97
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	///
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo-art. 36 CCNL 01/04/2000	1.052,50
Art. 17, comma 2, lett. i) – indennità di disagio	///
Art. 17, comma 2, lett. i) – indennità per specifiche responsabilità	300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. f) – altri compensi per specifiche responsabilità	3.034,71
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4354,72
Somme rinviate	
Altro	
Totale	29.680,08

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI approvato in data 25.07.2005.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità recepite nel vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 44/2014 contenente tra l'altro il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto queste sono sospese in attuazione dell'art. 9 commi 1 e 21 del DL 78/2010 e ss.mm.ii.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale coinvolto.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

# Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 27 del 18.12.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	27.443,41
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	2.236,67
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Totale risorse	29.680,08

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 22.539,66

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.156,37
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	932,56
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1012,58
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1429,22

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	373,02

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	2.236,67

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	909,72
Trattamento accessorio in godimento titolari PO	1.859,24
Oneri per il primo reinquadramento dei vigili	703,42
Risorse destinate al pagamento dei LED in sede di primo inquadramento 1998	1.394,43
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>4.866,81</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	27.443,41
Risorse variabili	2.236,67
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>29.680,08</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € \_\_\_\_\_ relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4354,72
Progressioni orizzontali	17.048,97
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	21.403,69

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 8.276,39, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	360,00

Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	692,50
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)300,00	3034,71
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3889,18
Altro	

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	21.403,69
Somme regolate dal contratto	8.276,39
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>29.680,08</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 27443,41, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 21403,79. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo 2013.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	27.406,47	27.406,47		27.406,47
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1156,37	1156,37		1156,37
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	932,56	932,56		932,56
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1012,58	1012,58		1012,58

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1429,22	1429,22		1429,22
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
Altro	373,02	373,02		373,02
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	32.310,22	32.310,22		32.310,22
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	15145,43	////	-15.145,43	////
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro(ex contributo regionale produttività)	2.236,67	2.236,67		2.236,67
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	17.382,10	2.236,67	-15.145,43	2236,67
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA	909,72	909,72		909,72
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Trattamento accessorio in godimento titolari PO	1.859,24	1.859,24		1.859,24
Oneri per il primo reinquadramento dei vigili	703,42	703,42		703,42
Risorse destinate al pagamento dei LED in sede di primo inquadramento 1998	1.394,43	1.394,43		1.394,43
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	4.866,81	4.866,81		4.866,81
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	32.310,22	32.310,22		32.310,22
Risorse variabili	17.382,10	2.236,67	-15.145,43	2.236,67
Decurtazioni	4.866,81	4.866,81		4.866,81
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	44.825,51	29.680,08	-15.145,43	29.680,08

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state imputate sui capitoli di spesa del personale (int. 01) del bilancio di previsione 2014, relativamente alle voci accessorie, fisse e continuative (indennità di comparto e progressioni economiche in godimento). Tali somme sono state impegnate e liquidate mensilmente, secondo le previsioni contrattuali. Le restanti somme sono state imputate sul Bilancio 2015 in sede di riaccertamento straordinario dei residui.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato. Nel periodo 2010/2014 non ci sono state nuove assunzioni o cessazioni di personale.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 27 del 18/12/2014 è impegnato nei seguenti capitoli:

- Oneri per il personale e contributi nell'intervento 01 – irap intervento 07
- Produttività, rischio, maneggio valori e specifiche responsabilità sulle Voci 780.12.1 e 780.10.1

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Nuragus, 30.11.2015

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
D.ssa Mirella Demontis