

**COMUNE DI NURAGUS**

**PROVINCIA DI CAGLIARI**

**VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE N. 2 DEL 12 AGOSTO 2015**

Il giorno 12/08/2015 alle ore 09.30 nell'ufficio di segreteria del comune di Nuragus è stato convocato il nucleo di valutazione dell'ente, nominato con decreto sindacale Prot. n. 296 del 27/01/2014, composto dal Dott. Giuseppe Loddo e dal Dr. Bruno Carcangiu.

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Visto il D. lgs n. 150 /09 con il quale è stata demandata a tutte le pubbliche amministrazioni l'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

Considerato che il Comune di Nuragus ha recepito le disposizioni sulla performance nel proprio regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 44 del 29/05/2014 che disciplina tra l'altro il sistema di misurazione e valutazione della performance come a suo tempo predisposto dal nucleo di valutazione;

Preso atto che il nucleo di valutazione è uno dei soggetti che intervengono nel processo di misurazione e valutazione della performance e che allo stesso compete tra l'altro:

- la valutazione della performance dell'amministrazione nel suo complesso;
- la misurazione e valutazione della performance di ciascuna articolazione della struttura amministrativa;
- la valutazione della performance organizzativa individuale;

Visto il Piano Esecutivo di Gestione, redatto sottoforma del piano delle performance, adottato con delibera G.C. n. 83 del 29/11/2014, nel quale sono stati riportati e assegnati ai singoli titolari di posizione organizzativa i seguenti obiettivi strategici -di performance organizzativa tendenti al miglioramento quali quantitativo dei servizi:

#### **AREA AMMINISTRATIVA**

1. Ciclo di gestione della performance;
2. Aggiornamento costante strumenti normativi dell'ente locale;
3. Adozione misure di prevenzione della corruzione;
4. Valorizzare e promuovere il rigore etico e la trasparenza amministrativa;
5. Snellimento, innovazione e qualità dell'azione amministrativa;

#### **AREA SOCIO CULTURALE**

1. Valorizzare la trasparenza amministrativa;
2. Gestione responsabile delle risorse pubbliche;
3. Potenziamento dei servizi sociali;

## **AREA FINANZIARIA**

1. Gestione responsabile delle risorse pubbliche
2. Valorizzare e promuovere il rigore etico e la trasparenza amministrativa
3. Dematerializzazione e archiviazione elettronica degli ordinativi di incasso e pagamento;
4. Miglioramento autonomia finanziaria;

## **AREA TECNICA**

1. Gestione responsabile delle risorse pubbliche
2. Regolamentare il patrimonio comunale
3. Gestione servizi pubblici
4. Valorizzare e promuovere il rigore etico e la trasparenza amministrativa

Tenuto conto che ai fini della valutazione della performance organizzativa gli elementi da tenere in considerazione, come disposto dall'art. 23 del succitato regolamento, sono:

- Grado di raggiungimento degli obiettivi strategici;
- Media dei risultati raggiunti su obiettivi strutturali della gestione;
- Valutazione degli utenti;
- Rispetto dei vincoli dettati dal legislatore.

Considerato che non è stato possibile avviare il sistema di valutazione degli utenti per difficoltà organizzative e che pertanto il relativo punteggio è stato attribuito dal nucleo alla componente degli obiettivi strategici, stante la loro rilevanza.

Visto il proprio verbale n. 1 in data 15/05/2015 con il quale si invitavano i responsabili di Area a compilare il modulo A allegato allo stesso verbale relativo al raggiungimento degli obiettivi strategici ed individuali e alle attestazioni relative al rispetto dei vincoli di adempimento previsti dalla normativa vigente in capo agli stessi responsabili;

Evidenziato che i responsabili di servizio nella compilazione delle schede di cui sopra hanno dimostrato di avere ben colto lo spirito innovativo del nuovo sistema di valutazione;

Visti gli atti d'ufficio e dato atto che per l'anno 2014 gli obiettivi strategici dell'ente, raggruppati per soggetti incaricati, sono stati raggiunti nel grado a fianco di ciascuno indicato:

				Grado di raggiungimento di ciascun obiettivo				
Obiettivi strategici anno 2014	Peso a)	Indicatori	Risultato atteso	b) VEDI la scala di valori indicata in nota				VALORE c)= a*b/100
				30 %	50 %	80 %	100 %	
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>								
<b>1. Ciclo performance</b>	4,20	<b>Temporal</b>	<b>Migliorare l'efficacia azione amministrativa</b>				x	<b>4,20</b>
<b>2. Aggiornamento costante strumenti</b>	<b>2,40</b>	<b>Temporale e quantità</b>	<b>Servizi più efficienti per i cittadini e riduzione contenziosi</b>				x	<b>2,40</b>

<b>normativi ente locale</b>								
<b>3. Adozione misure di prevenzione della corruzione</b>	<b>2,40</b>	<b>temporale</b>	<b>Prevenire e contrastare l'insorgere di fenomeni corruttivi</b>				<b>x</b>	<b>2,40</b>
<b>4. Valorizzare e promuovere il rigore etico e la trasparenza amministrativa</b>	<b>2,40</b>	<b>Temporale</b>	<b>Favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche da parte della cittadinanza e più in generale dei diversi portatori di interesse</b>				<b>X</b>	<b>2,40</b>
<b>2. Snellimento, innovazione e qualità dell'azione amministrativa</b>	<b>0,6</b>	<b>temporali</b>  <b>Quantitativi</b>	<b>Miglioramento qualità del servizio</b>				<b>X</b>	<b>0,6</b>

<b>Totale</b>	<b>12</b>							<b>12</b>
<b>AREA SOCIO CULTURALE</b>								
<b>1 Valorizzare la trasparenza amministrativa</b>	<b>2,40</b>	<b>temporali</b>	<b>Favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche da parte della cittadinanza e più in generale dei diversi portatori di interesse</b>				<b>x</b>	<b>2,40</b>
<b>Gestione responsabile delle risorse pubbliche</b>	<b>6,00</b>	<b>Temporali</b>	<b>Migliorare la qualità del servizio</b>				<b>x</b>	<b>6,00</b>
<b>Potenziamento dei servizi sociali</b>	<b>3,6</b>	<b>Temporali / quantità</b>	<b>Migliorare le condizioni di vita delle persone in difficoltà socio economiche</b>				<b>x</b>	<b>3,6</b>
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>							<b>12</b>







Visti i prospetti relativi al miglioramento degli indicatori riferiti alle condizioni strutturali dell'ente e agli obiettivi di miglioramento della gestione dai quali emerge una media di risultati positiva;

Sulla base di quanto precede si esprime una valutazione positiva della performance organizzativa dell'ente che in termini numerici viene così riassunta:

RESPONSABILE SERVIZIO	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI STRATEGICI	MEDIA RISULTATI STRUTTURA ORGANIZZATIVA	RISPETTO VINCOLI DETTATI DALLA NORMATIVA VIGENTE	TOTALE PUNTI
FINANZIARIO	12	6	12	30

RESPONSABILE SERVIZIO	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI STRATEGICI	MEDIA RISULTATI STRUTTURA ORGANIZZATIVA	RISPETTO VINCOLI DETTATI DALLA NORMATIVA VIGENTE	TOTALE PUNTI
TECNICO	12	6	12	30

RESPONSABILE SERVIZIO	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI STRATEGICI	MEDIA RISULTATI STRUTTURA ORGANIZZATIVA	RISPETTO VINCOLI DETTATI DALLA NORMATIVA VIGENTE	TOTALE PUNTI
AMMINISTRATIVO	12	6	12	30

RESPONSABILE SERVIZIO	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI STRATEGICI	MEDIA RISULTATI STRUTTURA ORGANIZZATIVA	RISPETTO VINCOLI DETTATI DALLA NORMATIVA VIGENTE	TOTALE PUNTI
SOCIO-CULTURALE	12	6	12	30

Si dispone di sottoporre la presente relazione e le relative schede allegate alla Giunta Comunale per l'esame e l'eventuale proposta di osservazioni in merito.

Letto, approvato e sottoscritto

Nuragus, 12/08/2015

**Dott. Giuseppe Loddo**

---

**Dott. Bruno Carcangiu**

---